

Приказ № 50

с. Бар

от 01.09.2022г.

«О формировании кадрового резерва»

С целью формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей административно управленческого персонала в МБОУ «Барская ООШ», приказываю:

1. Зачислить кандидатов в резерв управленческих кадров для замещения должностей административно управленческого персонала:
 - на должность руководителя общеобразовательной организации – Ринчинову Арюну Цыбиковну, заместителя директора по УВР, учителя бурятского языка, первой квалификационной категории;
 - на должность заместителя директора по УВР – Красильникову Татьяну Ивановну, учителя начальных классов первой квалификационной категории.
2. Ринчиновой А.Ц. и Красильниковой Т.И. подготовить личные годовые планы резервиста.
3. Директору Гороховской С.В. организовать работу с Ринчиновой А.Ц. и Красильниковой Т.И., которая предусматривает:
 - прохождение курсов повышения квалификации по линии управления в образовании и управления персоналом;
 - участие в работе совещаний, семинаров и конференций;
 - выполнение поручений связанных с улучшением работы общеобразовательной организации;
 - участие в оформлении необходимой документации и отчетности;
 - изучение и анализ передового опыта по управлению и работе других школ и регионов.
4. По окончании учебного года резервисты представляют отчет по исполнению Плана резервиста. Руководителю общеобразовательной организации проанализировать выполненную работу кадрового резерва, результаты заслушать на педагогическом совете для утверждения кадрового резерва на очередной учебный год.
5. Ознакомить указанных сотрудников с настоящим приказом и должностными инструкциями по замещаемой должности.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Барская ООШ»:  С.В. Гороховская /

Ознакомлены:

Ринчинова А.Ц. 

Красильникова Т.И. 